

Introdução à Unidade de Avaliação

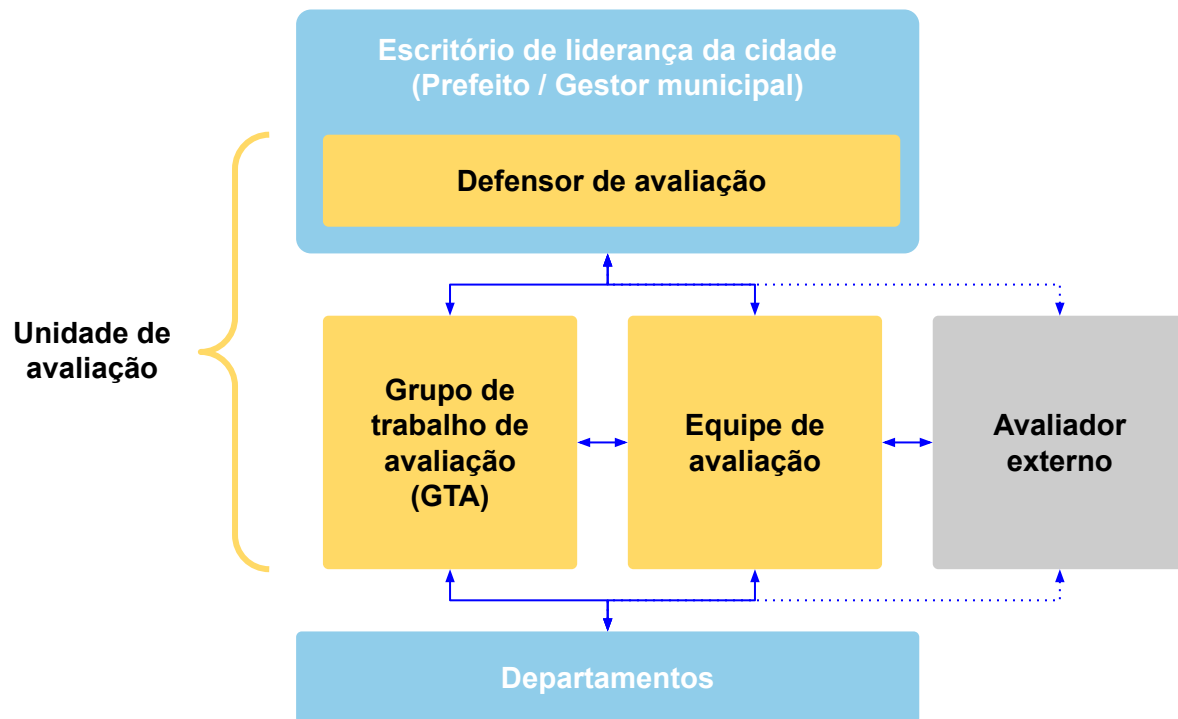
O que você aprenderá com este material

- O propósito e a estrutura de uma Unidade de Avaliação
- O propósito e a função de um Grupo de Trabalho de Avaliação
- Como utilizar o Modelo de Estatuto da Unidade de Avaliação

Estrutura da Unidade de Avaliação

Unidade de avaliação

Uma unidade de avaliação é uma equipe ou grupo de indivíduos responsável pelo escopo, design e condução de avaliações dentro do governo local.



Defensor de avaliação

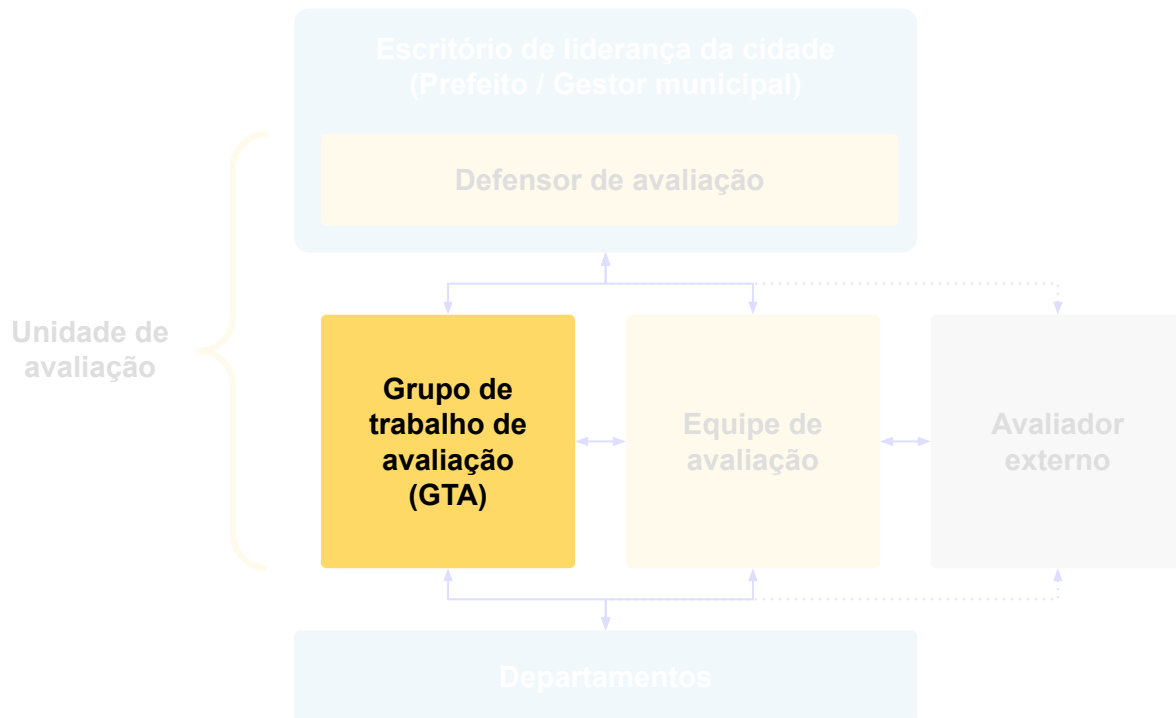
- Líder da unidade de avaliação.
- Seu papel é advogar e facilitar as atividades de avaliação em toda a administração da cidade.
- Trabalha com uma forte influência, uma ampla rede de contatos e a autoridade para superar obstáculos organizacionais à avaliação.

Unidade de avaliação



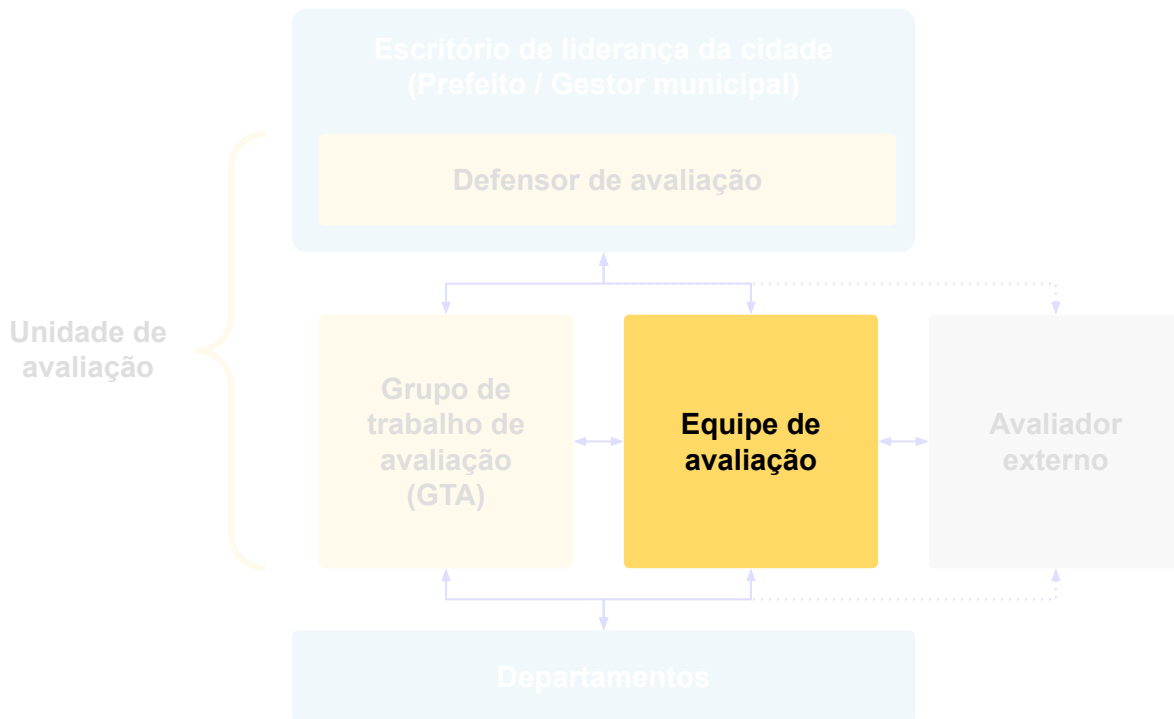
Grupo de trabalho de avaliação

- Seu papel é desenvolver a agenda anual de avaliação e identificar estratégias para expandir as capacidades de avaliação da cidade.
- É um grupo de partes interessadas da cidade provenientes de diversos departamentos que estão interessados em avaliação, possuem experiência em programas de departamento e têm curiosidade em construir e utilizar evidências e dados.
- Composto por membros de diversos órgãos da administração da cidade.



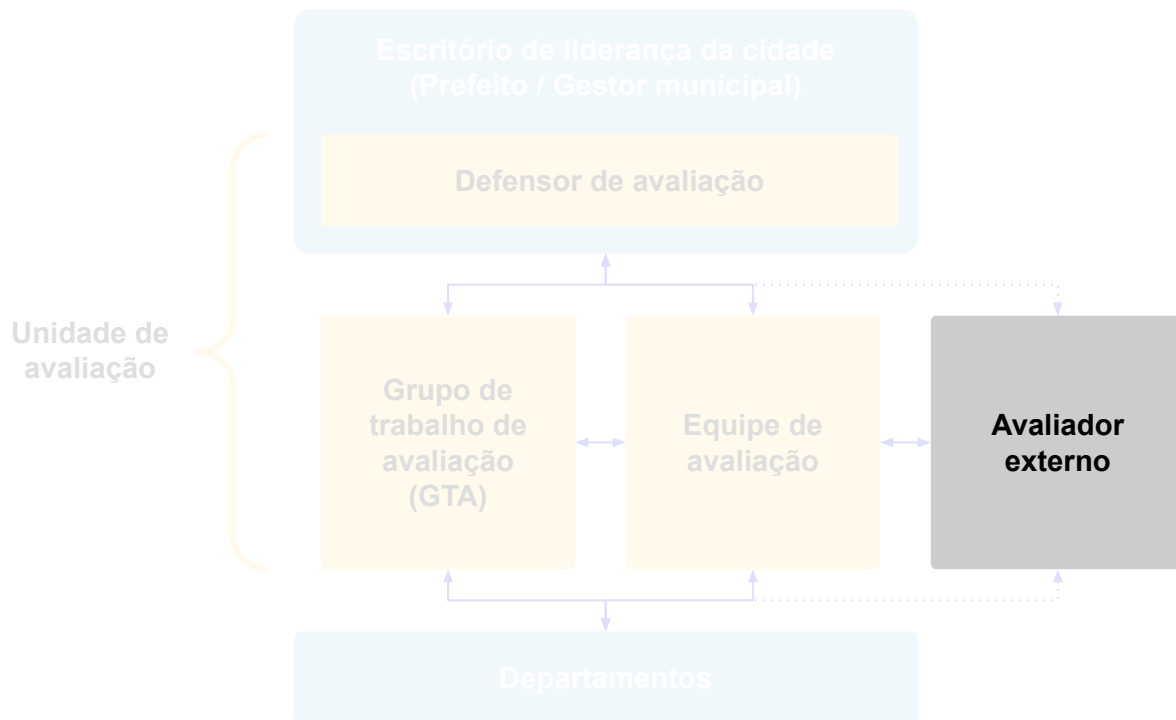
Equipe de avaliação

- Um grupo de especialistas em avaliação que trabalha com os departamentos da cidade para conduzir e gerenciar avaliações, compartilhar evidências e apoiar os departamentos no escopo das avaliações.
- Pode ter uma comunidade de prática centralizada ou modelo de parceria, dependendo da estrutura e das circunstâncias da cidade.
- Trabalha em conjunto com o grupo de trabalho de avaliação para desenvolver a agenda anual de avaliação.



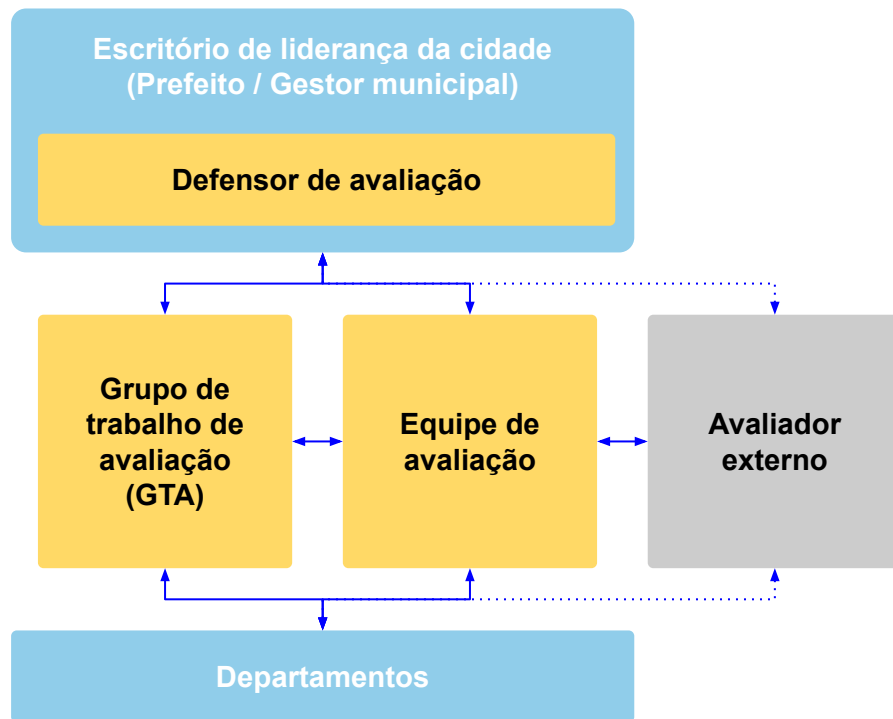
Avaliador externo

- Parceiros externos de avaliação, como uma universidade, trazem:
 - Independência e imparcialidade nas avaliações
 - Habilidades técnicas ou especializadas para projetos de alta complexidade
 - Capacidade adicional
- Recomendamos que todas as cidades estabeleçam um memorando de entendimento (MDE) ou contratem um avaliador externo como uma universidade local.



As funções nem sempre espelham essa estrutura

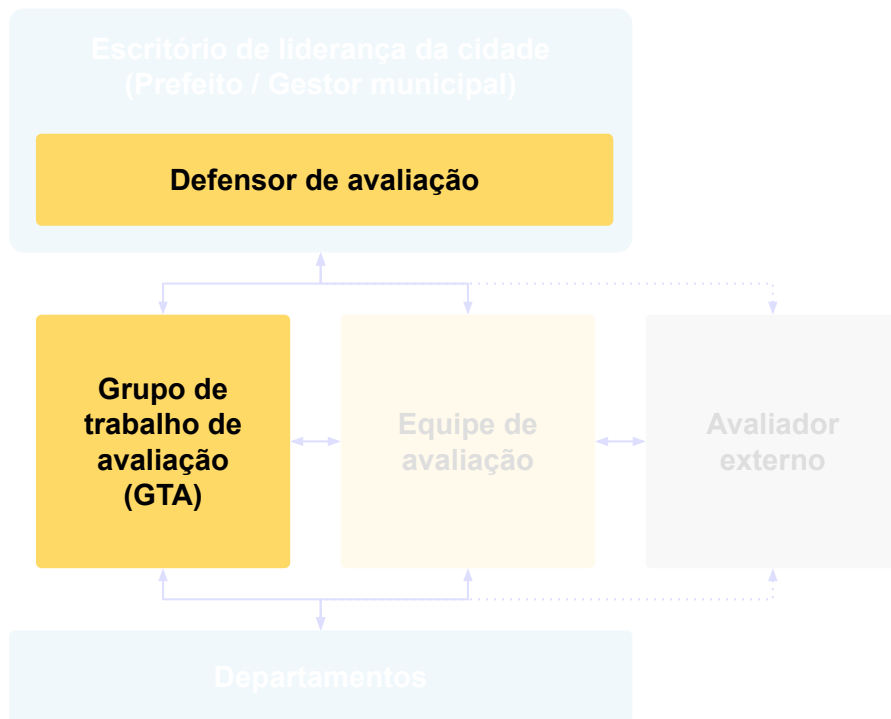
Às vezes, as funções se sobrepõem e pode ser mais confuso, mas isso é perfeitamente normal.



As funções nem sempre espelham essa estrutura

Às vezes, as funções se sobrepõem e pode ser mais confuso, mas isso é perfeitamente normal.

O defensor pode ser parte do GTA ou seu líder.



As funções nem sempre espelham essa estrutura

Às vezes, as funções se sobrepõem e pode ser mais confuso, mas isso é perfeitamente normal.

Você pode contratar estagiários ou terceirizados do avaliador externo para fazer parte de sua equipe de avaliação.



As funções nem sempre espelham essa estrutura

Às vezes, as funções se sobrepõem e pode ser mais confuso, mas isso é perfeitamente normal.

Você pode contratar estagiários ou terceirizados do avaliador externo para fazer parte de sua equipe de avaliação.

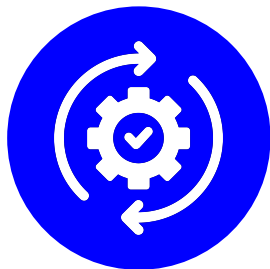
Membros da equipe de avaliação podem fazer parte do GTA em cidades menores.



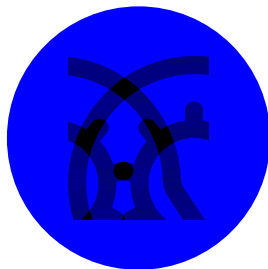
Estatuto da unidade de avaliação

O valor de uma unidade de avaliação

Ter uma unidade de avaliação claramente definida oferece várias vantagens em relação à condução de avaliações por meio de uma abordagem personalizada. Essas vantagens incluem:



Maior eficiência
através de uma
melhor
coordenação



Oportunidade de
recrutar indivíduos com
capacidades
especializadas em
avaliação



Capacidade de
monitorar de forma
coesa os resultados
a longo prazo



Garantia de que a
equipe da cidade
tenha acesso às
habilidades,
ferramentas e
recursos para realizar
avaliações robustas

Estatuto da unidade de avaliação: Equipe EVALUA, Cidade do México

Estructura orgánica

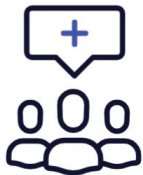
Consejero Presidente del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	-
Consejero 2 del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	
Consejero 3 del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	
Secretaría Ejecutiva del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	-
Coordinación de Asuntos Jurídicos y Transparencia	+
Subdirección de Evaluación de Asuntos Urbanos y Ambientales	
Subdirección de Evaluación de Asuntos Económicos y Sociales	
Subdirección de Recomendaciones	
Dirección de Administración y Finanzas	+
Dirección de Información Estadística	+
Dirección de Investigación	-
Subdirección de Análisis	
Subdirección de Estudios Cualitativos y Cuantitativos	
Consejero 1 del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	
Consejero 4 del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	

Acercas de

Con el propósito de continuar con el proceso de institucionalización del Desarrollo Social, se considera indispensable la creación de un organismo que se encargue de evaluar la política social en su conjunto, así como a los diferentes programas que la integran, de manera tal que se profundice en el cumplimiento del principio de transparencia, así como mejorar la atención de los principios de igualdad, equidad de género y social, justicia distributiva, diversidad, integralidad, territorialidad, participación y efectividad, contenidos en la Ley de Desarrollo Social para el Distrito Federal. El 21 de septiembre de 2007 se crea el Consejo de Evaluación del Desarrollo Social de la Ciudad de México, un organismo público descentralizado de la Secretaría de Inclusión y Bienestar Social (SIBISO), con personalidad jurídica y patrimonio propio, que para el desarrollo de sus atribuciones gozará de autonomía técnica y de gestión. Para el estudio, planeación y despacho de los asuntos que le competen al Consejo, cuenta con un Comité de Evaluación y Recomendaciones (órgano colegiado de toma de decisiones y de cumplimiento respecto de las atribuciones sustantivas del Consejo), una Junta de Gobierno, una Dirección General y una estructura administrativa establecida en su Estatuto Orgánico.

Estatuto da unidade de avaliação: Equipe de suporte a programas e avaliações NYC Opportunity

Our Mission



The Mayor's Office for Economic Opportunity (NYC Opportunity) helps the City apply evidence and innovation to reduce poverty and increase equity.

We work to improve the systems of government by advancing the use of research, data and design in program and policy development, service delivery, and budget decisions. Our work includes analyzing existing anti-poverty approaches, developing new strategies, facilitating the sharing of data across City agencies, and rigorously assessing the impact of key initiatives.

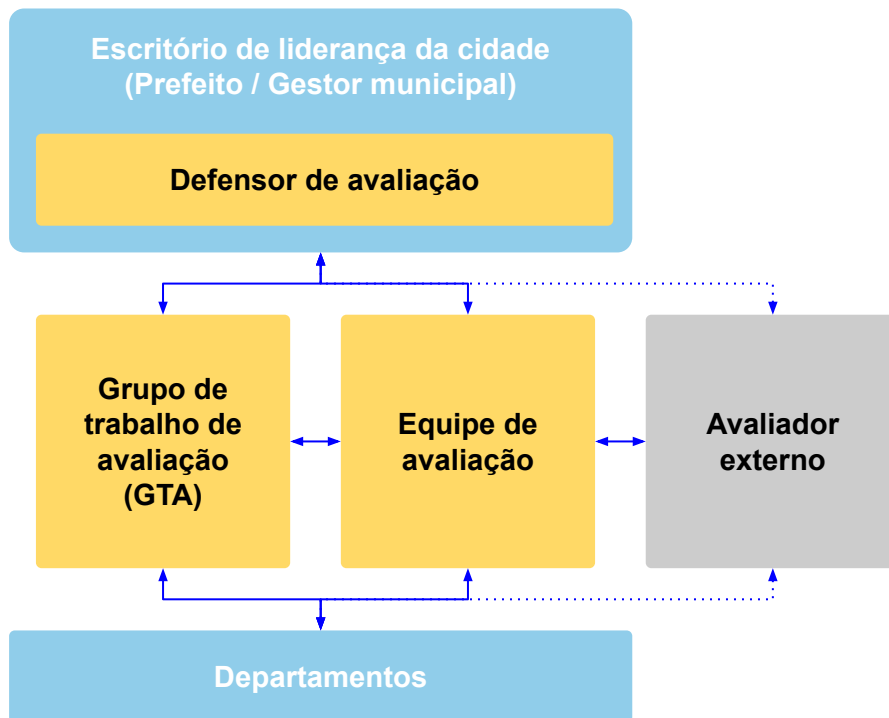
NYC Opportunity manages a discrete fund and works collaboratively with City agencies to design, test and oversee new programs and digital products. NYC Opportunity also produces research and analysis of poverty and social conditions, including its influential annual Poverty Measure, which provides a more accurate and comprehensive picture of poverty in New York City than the federal rate. Part of the Mayor's Office of Operations, NYC Opportunity is active in making equity a core governing principle across all agencies.

Programs & Evaluation

NYC Opportunity helps agencies and partners design programs and implement them using all of the tools at our disposal from research to data integration. We engage in program management and performance monitoring for the programs within our portfolio, and help partners develop appropriate performance monitoring metrics for their programs and initiatives. Additionally, NYC Opportunity works with independent evaluation firms to assess the effectiveness of programs within our portfolio and select citywide initiatives. For each initiative, a distinct evaluation strategy is developed, reflecting the availability of extant data, implementation status, the timing of expected program outcomes, and general knowledge about a particular intervention. These evaluations inform New York City's program and budget decision-making, and contribute to public policy in the social services more generally.

Estatuto da unidade de avaliação

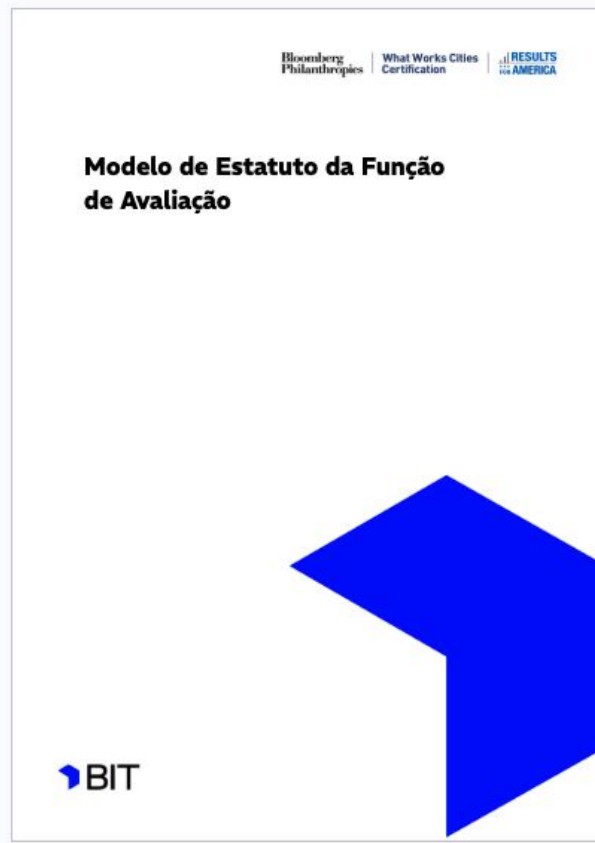
Um estatuto da unidade de avaliação descreve a função que a unidade de avaliação desempenha em sua cidade e codifica as expectativas para a equipe.



Modelo de estatuto da unidade de avaliação

O [modelo de estatuto da unidade de avaliação](#) guiará você através do processo de elaboração do estatuto da unidade de avaliação da sua cidade.

As seções e perguntas do modelo foram projetadas para ajudar a refinar suas expectativas para a avaliação, o que deve esclarecer para você e seus colegas qual modelo de unidade de avaliação funciona melhor.





Atividade

Pense nas seguintes perguntas e discuta as possíveis respostas com os membros de sua cidade:

- Como está configurada atualmente a sua unidade e equipe de avaliação?
- Quais aspectos são fáceis de configurar? Quais aspectos são difíceis?
- Por onde você deve começar?

Grupo de Trabalho de Avaliação

O grupo de trabalho de avaliação é um componente essencial da unidade de avaliação

O GTA traz perspectivas de departamentos de toda a cidade para a unidade de avaliação ao longo deste processo.



Visão geral do grupo de trabalho de avaliação

O papel do GTA é desenvolver a agenda de avaliação anual e identificar estratégias para expandir as capacidades de avaliação da cidade.

O GTA é:

- É um grupo de partes interessadas da cidade provenientes de diversos departamentos que estão interessados em avaliação, possuem experiência em programas de departamento e têm curiosidade em construir e utilizar evidências e dados.
- Composto por membros de diversos órgãos da administração da cidade.
- Convocado trimestralmente pela equipe de avaliação.

As responsabilidades do GTA são:

Ano 0-1:

- Apoiar o desenvolvimento da agenda de avaliação da cidade
- Fornecer contribuições para a definição e os critérios da cidade para avaliações “prioritárias” que sejam significativas o suficiente para que a cidade busque no ano 1

Contínuo:

- Elaboração e gerenciamento da agenda de avaliação:
 - Ajudar a identificar projetos potenciais para a agenda de avaliação
 - Contribuir na decisão dos projetos que a equipe de avaliação prioriza
 - Atualizar a agenda de avaliação anualmente
 - Mapear riscos potenciais e uma estratégia de mitigação relacionada à agenda de avaliação
- Garantir o sucesso das avaliações em toda a cidade:
 - Auxiliar na comunicação e divulgação dos resultados da avaliação
 - Decidir se ou quando expandir a equipe de avaliação
 - Decidir se ou quando fazer parceria com um avaliador externo adicional
 - Decidir quais ferramentas são necessárias para desenvolver a capacidade de avaliação
 - Auxiliar na implementação da política de avaliação

Orientação para seleção dos participantes do GTA

Recrute participantes que demonstrem algumas das seguintes características. Um participante não precisa ter todas as 6 características.

O grupo de trabalho de avaliação deve ser composto por diversos membros de todos os departamentos da cidade.

Os participantes devem ter disponibilidade de tempo para dedicar ao grupo [estimativa de tempo] e autorização de seus gerentes.

1. Experiência em habilidades como pesquisa, avaliação, dados ou estatísticas

2. Interesse em avaliação e aprendizagem para apoiar as prioridades e missão da cidade

3. Curiosidade e paixão por construir e usar evidências e dados

4. Experiência em programas da cidade e serviços para os moradores

5. Experiência em operações da cidade, como orçamento, TI, jurídico e comunicações

6. Altamente colaborativo e um ótimo companheiro de equipe.



Atividade

Complete o seguinte:

- Liste os membros potenciais para o seu grupo de trabalho de avaliação (5-10 participantes)

Próximos passos recomendados

- Trabalhe com membros da sua cidade para recrutar os membros de um grupo de trabalho de avaliação (GTA).
- Discuta a estrutura atual da unidade de avaliação com membros da sua cidade e avalie se é necessário fazer mudanças.



Obrigado!